



Raport pentru anul 2023



Cuprinsul raportului

→	01	Mesajul directoarei executive
→	03	Despre Coaliția Națională „Viața fără violență”
→	05	Programul I: Dezvoltare rețelei și a organizațiilor membre
→	28	Programul II: Advocacy și politici publice
→	31	Programul III: Dezvoltare organizațională și sustenabilitate
→	34	Raportul financiar
→	38	Concluzii

Puterea de a fi împreună

Dragi colegi, prieteni și parteneri,

Vă invit să parcurgem tot ce am reușit să facem în 2023 și să reflectăm împreună care sunt schimbările pe care ni le dorim în următoarea perioadă, dar și cum să valorificăm tot ce am învățat până acum. Veți descoperi în acest raport provocările și dificultățile care ne-au obosit dar și puterea, solidaritatea, grija și pasiunea care ne-a mișcat înainte și care a atras donatori, parteneri, companii și întreaga comunitate.

Anul 2023 este, inclusiv, despre încheierea unui parcurs de dezvoltare, maturitate și recunoaștere a Coaliției Naționale. Acest parcurs a început în anul 2020 când am elaborat Planul Strategic 2020 – 2023 și când ne-am asumat să creștem în calitate de rețea feministă. Acum avem rezultate cu care ne mândrim - de la un grup neformal de organizații cu puțină istorie și experiență de a lucra împreună, am evoluat la o rețea înregistrată, formată din organizații diverse, puternice și vocale, am crescut comunitatea de oameni care ne susțin și am dezvoltat inițiative unice.

Aceste schimbări și rezultate au avut loc într-o perioadă care a fost, și este în continuare, foarte grea, cu crize și tranziții, pe care nu ni le-am putut imagina anterior: pandemia, consecințele acesteia și pierderile personale, războiul declanșat de Rusia în Ucraina, care continuă și pe care ne-am obișnuit să-l avem aproape, creșterea costurilor de viață, a nivelului de incertitudine și a violenței. În toată această perioadă am fost în prima linie, am lucrat mult, până la epuizare, am învățat din mers, am dormit puțin și mâncat din fugă, am făcut cercetări, am ieșit la proteste și marșuri, am înfruntat situații și atitudini cu care nu am fost de acord. Am ajutat oamenii cu mult curaj și pasiune, am învățat cum să fim împreună și să ne susținem, am plâns, am râs și am avut conversații sincere.

Pe o notă personală, eu nici acum nu pot separa anul 2022 de anul 2023 și obișnuiesc să spun „după pandemie și până la război”. În aceste momente îmi dau seama încă o dată cât de mult aceste realități ne-au afectat.

Anul 2024 îl începem cu un nou Plan Strategic 2024- 2026, în care vom continua procesul de organizare feministă și de dezvoltare a Coaliției ca parte a acestei mișcări. Vom continua să fim vocali în raport cu autoritățile, ne vom strădui să ne conectăm mai mult între organizații și diverse grupuri de femei, între mișcări și rețele și să ne cunoaștem cu adevărat realitățile reciproce. Astfel, vom reuși să construim o lume mai bună, mai empatică și mai atentă la discriminare și inegalități.

Vom continua să susținem și să împuternicim fetele și femeile la nivel comunitar, dar și să includem băieții și bărbații în confruntarea modelelor patriarhale și misogine. Ne dorim să contestăm și să schimbăm modelele de finanțare, care obolesc organizațiile și nu le ajută în dezvoltarea lor. În continuare vom susține organizațiile din Coaliție și grupurile de femei prin finanțări feministe, flexibile, multianuale și bazate pe necesități. Totodată, știm că energia noastră, a organizațiilor și a rețelei nu vine de la sine, ci trebuie protejată în mai multe feluri. În acest sens, ne dorim să punem un accent mare pe grijă și bunăstare, să dezvoltăm un spațiu de discuții, de vindecare și de celebrare a rezultatelor noastre.

Suntem deschiși și deschise la noi experiențe și parteneriate, la apeluri și colaborări pentru că avem atât de multe de învățat unii de la alții, în timp ce construim împreună o lume pe care ne-o dorim.

**Cu recunoștință,
Veronica Teleuca
Directoare executivă a Coaliției
Naționale „Viața fără Violență”**

Despre noi

Suntem o rețea națională formată din 21 de organizații profesioniste, conduse majoritar de femei, care lucrează în domeniul prevenirii și combaterii violenței față de fete și femei, prin oferirea de servicii specializate femeilor și copiilor victime ale violenței, mobilizare și sensibilizare comunitară, împuternicirea și sprijinirea supraviețuitoarelor violenței, dezvoltarea, îmbunătățirea și monitorizarea politicilor publice și a legislației.

În august 2022, Coaliția s-a înregistrat ca entitate juridică, fiind unica rețea națională în domeniul prevenirii și combaterii violenței față de fete și femei. Suntem o rețea care activează în baza misiunii și strategiei (mission and strategy based), cu o identitate și valori feministe asumate, cu o structură condusă de membri (members driven), formată din organizații membre profesioniste și recunoscută și apreciată la nivel național și regional.

Istoric

În 2014 câteva organizații și instituții publice au format o rețea neformală și au început a lucra împreună pentru a îmbunătăți și schimba politicile și legislația în domeniul prevenirii și combaterii violenței față de femei, care este un domeniu dificil și rezistent la schimbări. Violența în sine este un subiect traumatizant și dureros pentru femei, deoarece majoritatea dintre ele au fost afectate direct sau indirect, iar societatea din Moldova este patriarhală și tradiționalistă, unde de-a lungul timpului violența împotriva femeilor a fost normalizată și justificată.

Pe parcurs am înțeles că schimbările sociale de durată și profunde pot fi realizate doar alături de mai multe organizații, care au obiective comune.

Context de activitate

Activismul și mișcarea feministă sunt încă într-un stadiu incipient de dezvoltare, dar există tot mai multe femei care devin vocale în spațiul public și în domeniu. În acest sens, lupta pentru drepturile femeilor, pentru combaterea cauzelor fundamentale ale violenței și pentru dezvoltarea unei societăți sigure, unde drepturile omului, ale tuturor sunt respectate, necesită femei activiste și organizații puternice, capabile și vocale, care să poată oferi în mod fiabil acest sprijin și să preia această misiune. Astfel, am extins și diversificat organizațiile membre; programele, domeniile de intervenție, resursele, și parteneriatele.

Misiunea Coaliției Naționale este de a contribui la o viață fără violență față de femei și copii.

Coaliția Națională are următoarea structură:

- Adunarea Generală formată din organizațiile membre;
- Consiliul de administrare, format din cinci membre, externe și reprezentante ale organizațiilor
- Directoarea executivă și echipa de management

În funcție de interese și priorități, în Coaliția Națională „Viața fără Violență” funcționează și diverse grupuri de lucru.

Programele strategice ale Coaliției sunt:

- **Programul I:** Dezvoltarea rețelei și a organizațiilor
- **Programul II:** Advocacy și politici publice
- **Programul III:** Dezvoltare organizațională

Cine sunt partenerii noștri?

- Coaliția Națională este organizației membră a Rețelei Europene a organizațiilor pentru femei împotriva violenței (WAVE) din 2018.
- Coaliția Națională beneficiază de suport financiar de bază multianual (core suport) din partea Fundației Asociația pentru Relații Comunitare din resursele financiare ale Fundației OAK și altor finanțatori.

Programele Coaliției și rezultate

Programul I: Dezvoltarea rețelei și a organizațiilor

Obiectivul general: dezvoltarea Coaliției ca o rețea puternică, formată din organizații profesionale și solidare.

În cadrul acestui program:

- am continuat procesul de creștere a puterii și a influenței Coaliției în calitatea de rețea feministă și profesionistă
- am inițiat și implementat parteneriate și inițiative comune
- am extins programul de granturi pentru fetele și femeile din comunitate
- am realizat instruirii și formări pentru dezvoltarea personală și profesională. prin procese de învățare și formare.

Rezultate:

→	Program de granturi	Susținerea organizațiilor și inițiativelor comunitare.
→	Comunicare și vizibilitate	Prezență online și offline foarte bună.
→	Aprecieri externe și recunoaștere	Creșterea aprecierii din partea donatorilor și partenerilor.
→	Parteneriate	Dezvoltarea cooperării dintre organizații pe diverse direcții.
→	Programe de formare	Implementarea unor programe unice și profesionale de formare și instruire.

Program de granturi

În cadrul programului de granturi avem trei tipuri de finanțări:

I. Granturi organizaționale

II. Granturi de urgență

III. Granturi pentru fete și femei

În toate etapele de planificare și implementare ne conducem după principiile de finanțare feministă pentru a crește puterea finanțărilor. Aceste principii pot fi aplicate în diferite contexte, strategii organizaționale sau teorii ale schimbării.

Principii de subgrantare:

Încredere

Construim relații bazate pe încredere și nu pe control, pentru că știm că avem scopuri comune. Acest principiu ne permite să creștem împreună.

Cost-eficiență

Suntem atenți la modul cum investim și la echilibrul cost-eficiență. Ne dorim ca resursele pe care le investim să aducă schimbări și rezultate de impact.

Bazat pe necesități

Cunoaștem că femeile sunt afectate în mod disproporționat de inegalitățile din sistemul patriarhal și au fost „învățate” să-și neglijeze propriile nevoi. De aceea, credem că ele cunosc cel mai bine de ce și pentru ce au nevoie de anumite resurse.

Conștientizarea relației de putere

Dorim să reducem dezechilibrul de putere inerent relațiilor *donator – grantee* și să transferăm puterea către organizațiile și oamenii din comunitate. Suntem atente să nu replicăm un model abuziv bazat pe relația de putere și control

Finanțarea flexibilă

Este o prioritate pentru noi ca organizațiile și femeile grantiste să aibă posibilitatea să-și stabilească propriile agende, să răspundă la schimbări și crize, să valorifice oportunitățile neprevăzute și să-și acopere costurile de funcționare.

Grijă

Susținem grantistele noastre (femei și organizații) să includă în cererile de grant programe de bunăstare, de sănătate și de siguranța pentru a crește reziliența acestora, deoarece munca în domeniu, crizele din ultimii ani, volumul de lucru, presiunea și încărcătura emoțională sunt epuizante.

Colaborare și participare

Încurajăm colaborarea dintre organizații și lidere din comunități. Evităm competiția cu organizațiile implementatoare, dar și cu alți finanțatori, prin identificarea modalităților în care să lucrăm împreună pentru atingerea unui scop comun.

Accesibilitate în aplicare și raportare

Ne asigurăm ca procesele și condițiile din programul nostru de granturi sunt clare, iar raportarea este simplă, în termeni rezonabili și nu este o povară pentru organizații. Tindem spre raportare bazată pe învățare pentru că apreciem impactul și schimbarea, nu doar indicatorii cantitativi.

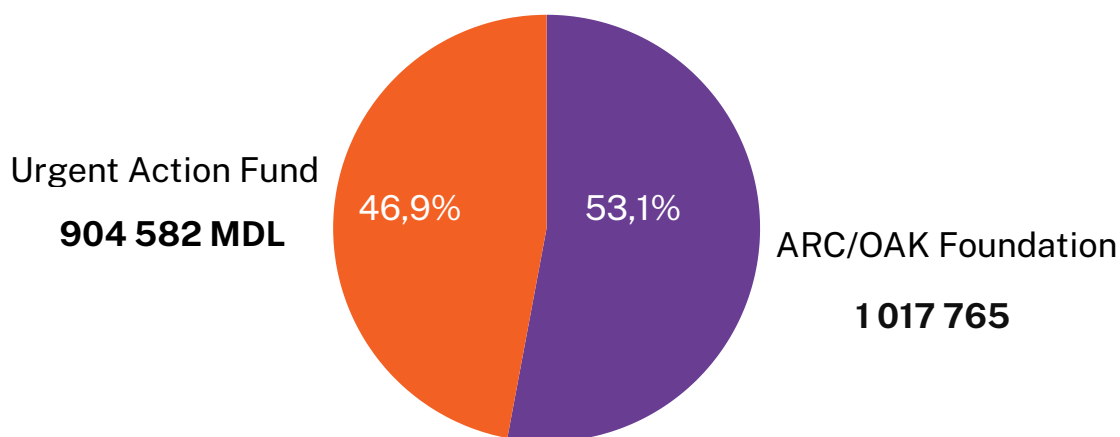
Demnitate

Respectăm demnitatea umană în toate procesele noastre. Învățăm din călătoriile oamenilor, îi însoțim și transmitem poveștile lor lumii. O facem neinvaziv, respectăm intimitatea și împărtășim doar ceea ce doresc ei să spună în toate materialele noastre, fie ele scrise, imagini sau video.

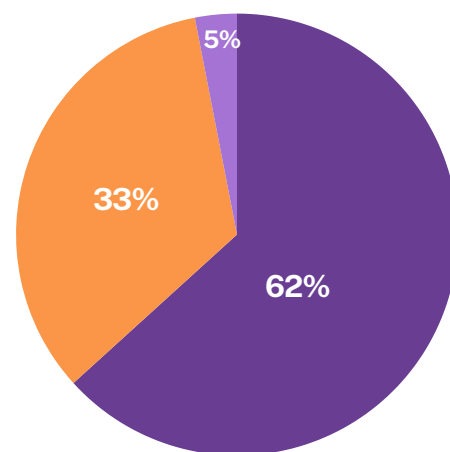
Mentorat

Oferim suport și susținere pe întreaga durată de implementare a proiectelor, iar abordarea noastră nu se bazează pe „control” și „monitorizare”.

În 2023 am oferite granturi în valoare de **1 922 347 MDL**.



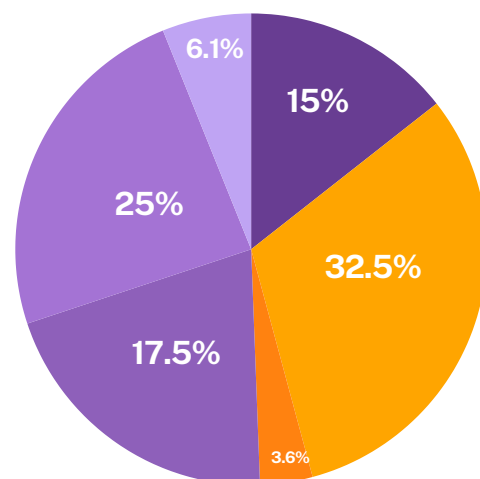
Tipul de granturi	Suma (MDL)
Granturi organizaționale	1 199 720 MDL
Granturi pentru femei și fete	642 563 MDL
Granturi de urgență	80 064 MDL



În 2023 am oferit 8 granturi de urgență pentru organizații și supraviețuitoare:

Nevoile acoperite de granturile de urgență:

- servicii de asistență medicală - 12 000 MDL
- școlarizarea copiilor - 26 000 MDL
- perfectarea actelor de identitate - 3000 MDL
- achitarea chiriei - 14 000 MDL
- procurare produselor de igienă și alimentare - 20 000 MDL
- procurarea a 5 kituri de urgență- 5064 MDL



Am oferit 16 granturi organizaționale:

Organizație:

Finanțarea oferită

1. AO Help

- organizarea unui team building;
- dezvoltarea abilităților profesionale ale angajaților.

50 000 MDL

2. AO Biaz Gul*

- dezvoltare organizațională și a infrastructurii organizației;
- organizarea activităților de prevenire a epuizării profesionale a echipei;
- procurarea voucherelor pentru îmbrăcăminte și organizarea activităților pentru copii.

145 030 MDL

3. AO Onoarea și Dreptul Femeii Contemporane*

- achitare chirie;
- activități de depășirea a arderii profesionale a echipei;
- oferire de consultații psihologice.

55 720 MDL

4. AO Ophelia*

- elaborarea strategiei organizaționale și a paginii web;
- oferirea serviciilor de consiliere psihologică de grup și individuală pentru femei;
- dotarea tehnico-materială a organizației;
- co-finanțarea procurării unui automobil pentru organizație.

250 440 MDL

5. AO Centrul de educație nonformală

„Diversitatea”







- organizarea a 20 de activități pentru adolescenți din Moldova și Ucraina;
- creșterea sustenabilității organizației și prevenirea epuizării membrilor echipei;
- organizarea unui grup de sprijin pentru femeile ucrainene.






100 000 MDL

Organizație:	Finanțarea oferită
<p>6. AO Sud Est Media/ Moldova.org*</p> <ul style="list-style-type: none"> • activități de capacitate a echipei; • achitarea salariilor. 	147 000 MDL
<p>7. AO Centrul de Resurse pentru Tineri și Femei DACIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • acordarea asistenței sociale și formarea abilităților de viața pentru fete și femei; • acordarea asistenței în procesul de angajare și menținere la locul de muncă. 	95 800 MDL
<p>8. AO Stimul</p> <p>Elaborarea strategiei organizaționale.</p>	37 000 MDL
<p>9. AO Institutul pentru Familie și Inițiative Sociale</p> <p>Co-finanțarea cursului „Asistența psihologică în cazurile de violență în familie”, format din 6 module, autorizat de ANACEC și dedicat specialiștilor/ specialistelor din Coaliție.</p>	153 750 MDL
<p>10. I.P.Centrul Raional Maternal „Pro-Femina”</p> <ul style="list-style-type: none"> • instalarea sistemului de semnalizare și avertizare anti-incendiu; • dezvoltarea infrastructurii organizației. 	90 000 MDL
<p>11. I.P. Centrul de criză familială „Sotis”</p> <p>Renovarea bucătăriei și procurarea mobilierului de bucătărie.</p>	60 000 MDL
<p>12. AO Centrul Național de Prevenire a Abuzului față de Copii</p> <p>Achitarea chiriei pentru 6 luni, pentru o familie cu 4 copii.</p>	15 000 MDL

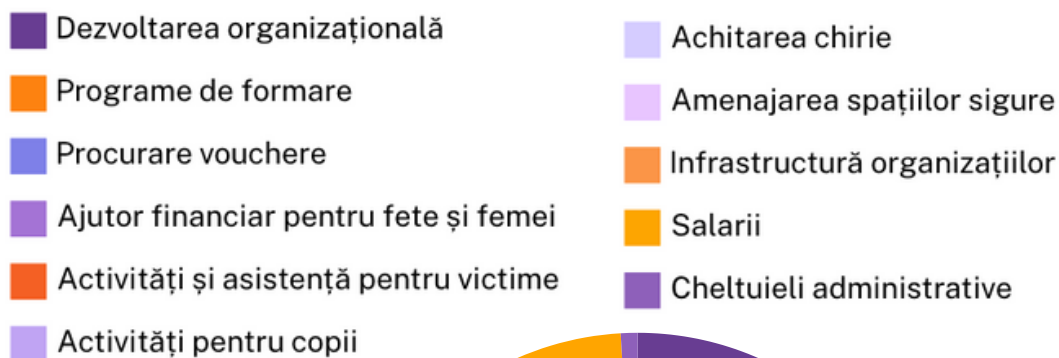
*aceste organizații au beneficiat de câte 2 granturi organizaționale

Din granturile oferite organizațiilor:

-  Am ajutat **2500** de persoane: femei, copii și angajați din organizații;
-  Am achitat chiria pentru **11** femei și copii acestora;
-  Am contribuit la procurarea și distribuirea a aproximativ **200** de vouchere către femei și copii, pentru haine, încălțăminte, produse alimentare și de igienă;
-  Am contribuit la acordarea asistenței psihologice (sub forma consultațiilor individuale și de grup) pentru **55** de femei victime ale violenței, femei aflate în situații de risc și femei refugiate;
-  Am oferit resurse pentru acordarea asistenței în procesul de angajare în câmpul muncii pentru **163** de femei;
-  Am acordat ajutor financiar pentru **24** de femei victime și supraviețuitoare ale violenței ori din categorii de risc.

	Necesități acoperite:	Suma (MDL)	%
	Dezvoltare organizațională (elaborarea strategiei, instruirea și abilitarea echipei)	270 524 MDL	22.6%
	Programe de formare pentru specialiști	123 750 MDL	10.3%
	Procurare vouchere	50 000 MDL	4.2 %
	Ajutor financiar pentru fete și femei	40 000 MDL	3.3%
	Activități (activități culturale, de recreere și activități de instruire) și servicii (asistență psihologică, juridică, socială) pentru femei	130 402 MDL	10.8%

Necesități acoperite:	Suma (MDL)	%
→ Activități pentru copii	11 750 MDL	1%
→ Achitarea chiriei pentru femei și copii	40 800 MDL	3.4%
→ Amenajarea spațiilor sigure pentru fete, femei și copii	150 000 MDL	12.5 %
→ Dezvoltarea infrastructurii organizațiilor	189 984 MDL	15.8%
→ Salarii	181 640 MDL	15.1%
→ Cheltuieli administrative și comisioane bancare	10 870 MDL	0.9%
→ Total	1 199 720 MDL	100%



Am contribuit la desfășurarea primului curs de oferire a asistenței psihologice victimelor violenței

În 2023, am susținut organizația noastră membră, Institutul pentru Familie și Inițiative Sociale în lansarea primului și unicului curs autorizat din Moldova dedicat asistenței psihologice a victimelor violenței. 28 de psihologe și asistente sociale din cadrul Coaliției, dar și din instituțiile partenere au absolvit cursul „Asistența psihologică în cazurile de violență în familie”.

Cursul, autorizat de Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, este format din șase module, elaborate de 5 specialiști practicieni din echipa IFIS. Programul va îmbunătăți accesul la serviciile psihologice, și în același timp, va ajuta specialiștii să-și perfecționeze abilitățile în oferirea suportului psihologic, adaptat nevoilor victimelor „Idea cursului a venit de la sine, în urma discuțiilor cu colegii noștri din organizațiile Coaliției, pentru că am considerat că este important să dezvoltăm un program de instruire, care să stabilească un standard pentru oferirea suportului psihologic victimelor. Pe parcurs, lecție cu lecție, și din opiniile cursantelor, am înțeles că subiectele abordate se potrivesc perfect cu nevoile specialistelor”, spune Sergiu Toma, directorul organizației și unul dintre formatorii cursului.

Programul de instruire a fost finanțat în cadrul Programului nostru de Granturi și cofinanțat în cadrul Grantului Instituțional al A.O. „Artemida”, finanțat de către Ambasada Suediei în Moldova.



În primăvara anului 2023, am lansat un program de granturi diferit și unic pentru țara noastră, însă nu diferit pentru noi și valorile noastre. Programul de Granturi Feministe este o continuitate firească a inițiativelor și proiectelor noastre, care au scopul să schimbe viața femeilor, să le împuternicească și să contribuie la dezvoltarea liderelor locale. În cadrul acestuia susținem:

- Implementarea inițiativelor locale pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva fetelor și femeilor.
- Elaborarea programelor destinate fetelor, femeilor, tinerelor/rilor și publicului larg.
- Dezvoltarea personală și/sau profesională individuală a grantistelor (vizite de studiu, evenimente, conferințe, instruirii, mentorat, etc.).

Am primit în medie 250 de cereri de finanțare din toată țara și am oferit 25 de granturi. Numărul mare de aplicații ne-a ajutat să vedem și să înțelegem mult mai bine realitățile și nevoile femeilor din comunitate.



Cine sunt grantistele noastre?

În două apeluri de grant, am cunoscut 25 femei și fete din tot teritoriul țării - femei refugiate din Ucraina, femei de afaceri, femei casnice, mame cu mulți copii, supraviețuitoare ale violenței și chiar o femeie, victimă a violenței, care a completat aplicația de grant, de pe patul de spital, după un act de violență din partea fostului ei soț; femei care vor să îmbunătățească viața altor femei din comunitățile lor.

Activități organizate de grantiste:

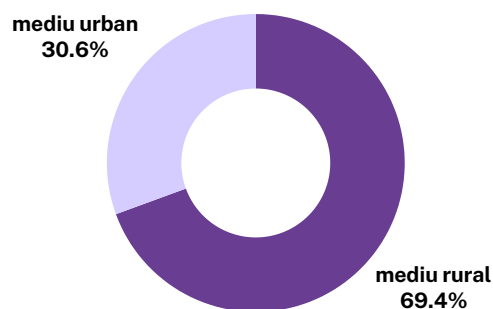
- Instruiri în prevenirea și combaterea violenței față de femei și copii;
- Activități de prevenire și/sau depășirea arderii psiho-emoționale, inclusiv bunăstarea emoțională și fizică: consiliere psihologică, activități sportive, de relaxare și de îngrijire a corpului; au fost organizate vizite la teatru, ateliere de dezvoltare personală și cluburi pentru fete și femei;
- Instruiri pentru dezvoltarea abilităților profesionale ale femeilor victime sau supraviețuitoare ale violenței - cursuri de dezvoltare profesională (contabilitate, psihologie, bucătărie, coloristică).

Impactul granturilor oferite:

Femeile, beneficiare ale programului de granturi:

- au creat noi conexiuni, colaborări și parteneriate;
- au participat în calitate de vorbitoare la Conferința internațională pentru prevenirea și combaterea violenței față de femei și fete, ed. III;
- au încurajat alte femei să aplice și să contribuie la o schimbare pentru ele, cât și pentru alte femei din viața și comunitatea lor.

De cele 25 de granturi, pe care le-am finanțat, au beneficiat 1700 de fete și femei din comunități: 1180 din mediul rural și 520 din mediul urban.



Fiecare poveste a femeilor noastre grantiste este o „istorie de succes”

Grantistele noastre sunt exemple de solidaritate, de curaj și de încredere, motivate de dorința de a convinge alte femei că „violența nu este vina lor, nu este o rușine și nu contează ce va spune satul”.

În programele noastre de granturi, înțelegem că beneficiarele știu cel mai bine cum să investească resursele, pe care le oferim. Suntem alături de ele și le oferim tot suportul și încrederea în acest parcurs, iar la final, ne bucurăm alături de ele de rezultatele lor. Program de aerobică într-un sat, sesiuni de informare ori de îmbunătățire a stării de bine, consultație medicală pentru un grup de femei, program de educație economică, tabără de vară pentru fete, lecții de educație sexuală pentru elevi sau un club de lectură feministă – au fost o parte dintre inițiativele lansate în cadrul programului de Granturi Feministe.



Anastasia Morozan, beneficiară a Programului de Granturi Feministe a participat în calitate de vorbitoare la Conferința din 2023

Pentru multe femei, care au beneficiat de activitățile organizate de grantiste, au fost unicele lor ieșiri din ultima perioadă. Unele au înțeles că ceea ce trăiau ani de zile și despre care auzeau de la femeile din viața lor „că este normal, că singură o cauți, taci și rabdă” se poate termina, dacă cer ajutor și primesc ajutor. Alte femei au ales să investească în dezvoltarea și bunăstarea lor personală și în starea de bine.



În programul nostru de granturi înțelegem că beneficiarele știu cel mai bine cum să investească resursele, pe care le oferim. Suntem alături de ele și le oferim tot suportul și încrederea în acest parcurs, iar la final, ne bucurăm alături de ele de rezultatele lor.

„Noi am mers la teatru în ajunul hramului și cred că pentru prima dată, ne-am oferit timp, în loc să gătim sau să facem curat”, a povestit Irina, profesoară de matematică și una dintre grantistele noastre, care a organizat o vizită la teatru pentru colegele ei de muncă.



Un grup de elevi și eleve din 3 sate din raionul Călărași au învățat despre educația sexuală și consimțământ datorită Elenei Bădărău, beneficiara programului nostru de Granturi Feministe, care a realizat proiectul „Adolescența sigură”.

În 2023 am extins considerabil suportul nostru către femeile supraviețuitoare ale violenței. Una dintre cele mai importante realizări a fost procurarea integrală a unei case pentru o femeie, supraviețuitoare a violenței, mamă a 3 copii; și contribuția cu 50% (40.000 lei) pentru cumpărarea unei alte case, pentru o femeie supraviețuitoare.

A. și D. sunt 2 femei, care locuiesc în regiuni diferite ale țării, dar unite de aceeași experiență și istorie, pe care o împărtășesc cu mii de femei din Moldova. Ambele femei, ani de zile au fost victime ale violenței.

A. are 2 copii și a plecat de la agresor în momentul în care acesta a devenit agresiv cu unul dintre copiii. A beneficiat de adăpost și asistență a IP Centrul de Criză Familială „SOTIS”, de unde ulterior a plecat la căsuța ei, pentru care a strâns bănuț cu bănuț din alocația copiilor, jumătate din suma. Când s-a mutat în casa ei, ne-a povestit că pentru prima dată a înțeles ce înseamnă „acasă”. A. a reușit să-și renoveze casa cu ajutorul echipei SOTIS și a comunității.



„Eu nici nu îndrăzneau să visez la casa mea”, ne-a povestit D., cea de-a doua femeie ajutată, mamă a trei copii. D. a fost supusă violențelor de către părinți, apoi de către soț. Femeia a încercat de mai multe ori să plece, dar nu avea unde. În vara anului 2023, D. a fost ajutată de către organizațiile noastre: Help, Centrul de Drept al Femeilor și Fiecare Contribuie pentru Schimbare să plece și să divorțeze. Peste câteva luni, am cumpărat o casă pentru D., într-o localitate din centrul țării, pe care o numește cu mândrie „casa mea”.

Mentorat și grijă

Am organizat:

- o sesiune de FemCamp pentru 14 femei refugiate unde acestea au învățat despre grija de sine și dezvoltarea resurselor în condiții traumatizante și de stres.
- două sesiuni de cunoaștere și de instruire pentru 25 de grantiste feministe unde femeile au învățat despre violență, stereotipuri și principii de lucru cu femeile victime și supraviețuitoare ale violenței.



Generăm discuții, creăm contexte

Prin programul de granturi susținem inițiative care se aliniază valorilor și obiectivelor noastre de prevenire și combaterea a violenței. Astfel, în vara 2023, am acordat 3 burse de merit, în valoare de 500 de euro, pentru 3 participanți ai concursului de eseuri personale „Subiectiv”, organizat de Moldova.org (organizație membră). Un număr copleșitor de eseuri scrise pe subiectul „Prima dată” au fost despre violență. Prima palmă primită, primul caz de hărțuire sexuală din partea instructorului auto, primul sentiment de ură față de tata sau prima speranță că lucrurile se vor schimba. Eseurile premiate de Coaliție pot fi citite [aici](#).



Veronica Teleucă, directoarea Coaliției și Ștefan Bejan, unul dintre câștigătorii bursei acordate de Coaliție.

Dezvoltare

- Să dezvoltăm o rețea din fetele și femeile grantiste, care să participe și să contribuie la inițiativele Coaliției;
- Să majorăm fondul granturilor ca să oferim finanțări mai mari și de durată organizațiilor, pentru dezvoltarea lor și prestarea serviciilor;

Diversitate

- Să continuăm diversificarea Granturilor Feministe;
- Să finanțăm inițiative comunitare și în domeniul prevenirii și combaterii violenței lansate de tineri, femeilor roma și/sau de femeile din alte grupuri vulnerabile;
- Să finanțăm inițiativele femeilor în domeniul antreprenoriatului;

Instruire

Să dezvoltăm programe de formare și instruire, inclusiv peer-to-peer și formare de formatori, pe subiecte legate de feminism, activism, sănătate sexuală și reproductivă, consimțământ, etc.



Comunicare și vizibilitate

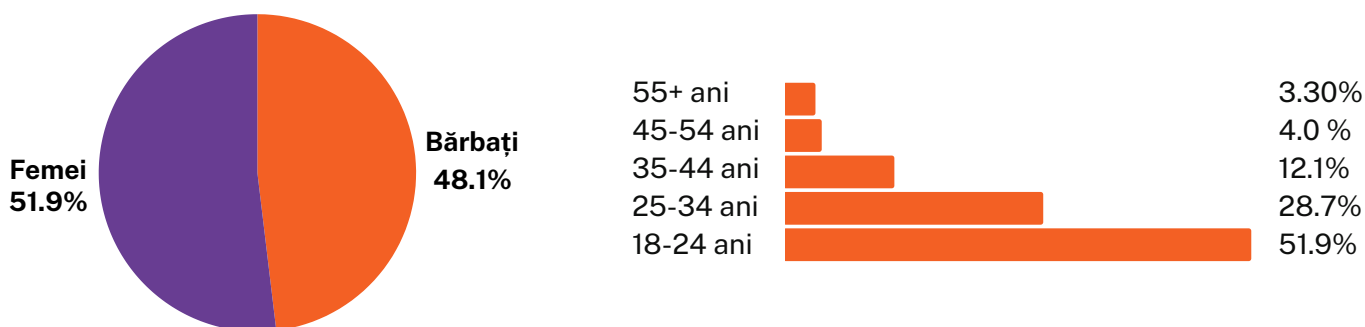
Pe dimensiunea de comunicare, anul 2023 a fost unul intens pentru Coaliția Națională „Viața fără violență”. Anul trecut:

- am elaborat și pus în aplicare o nouă strategie de comunicare;
- am extins canalele de comunicare - am lansat contul de Tik Tok și diversificat conținutul publicat;
- am sporit capacitatea de reacție colectivă la diverse cazuri de violență care au apărut în spațiul public;
- am promovat valorile și mișcarea feministă din Moldova;
- am sporit recunoașterea Coaliției ca entitate în sine;
- am consolidat gradul de apartenență și de identificare cu Coaliția, din partea organizațiilor membre.

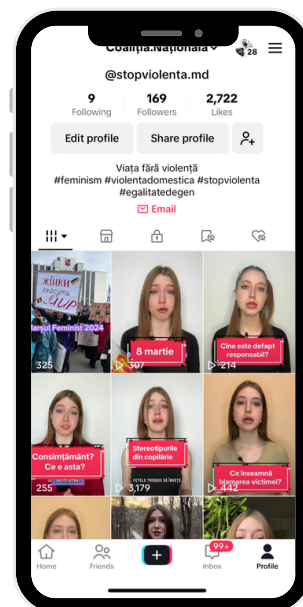
Printre cele mai importante și de impact rezultate care deschid spațiu pentru noi perspective și inițiative sunt:

Am lansat contului Coaliției pe Tik Tok pentru extinderea publicului de tineri:

Conform statisticii disponibile pe start.io, audiența Tik Tok în Moldova constituie circa 130.000 de utilizatori/utilizatoare, dintre care:



Un rezultat bun pentru noi, care contribuie direct la creșterea imaginii, este faptul că videourile de pe TikTok au fost distribuite de formatori de opinii și influenceri. În 3 luni de la lansare, contul nostru de Tik Tok a devenit unul dintre cele mai importante canale de comunicare din Moldova, unde sunt abordate subiecte feministe. Cele mai populare videouri sunt despre combaterea declarațiilor sexiste și a stereotipurilor de gen.



Subiectul violenței împotriva femeilor a fost reflectat constant pe agenda publică

- Datorită Conferinței noastre, care este un eveniment de referință în domeniu, dar și a altor evenimente, întâlniri și discuții publice, am reușit să poziționăm constant pe agenda publică subiectul violenței.
- Un avantaj considerabil pentru Coaliție este aderarea la rețea a instituției media independente, Moldova.org, care reflectă subiecte din domeniu, documentează și publică istoriile victimelor.
- În 2023, poziția și numele Coaliției Naționale „Viața fără Violență” au fost reflectate în presă de peste 20 de ori. Instituții mass media precum Agora.md, Ziarul de Gardă, Jurnal TV, Diez.md și TVR Moldova au citat Coaliția și specialiști/specialiste din cadrul Coaliției.
- Pe parcursul anului Coaliția Națională „Viața fără Violență” a fost invitată și a participat la cele mai importante evenimente, discuții publice și consultări, organizate de autorități și parteneri de dezvoltare. La aceste evenimente, valorile și viziunile Coaliției au fost reprezentate în profunzime.

Lansarea primului parteneriat cu Ionela Hadârcă, brand ambasadoare

De la inițierea colaborării, în mai 2023, cu scriitoarea și formatoarea de opinie Ionela Hadârcă:

- a scris 10 postări despre formele și semnele violenței economice și psihologice, și recomandări pentru comunitatea de femei cum să recunoască și să iasă din relații abuzive. Postările au adunat circa 1500 like-uri, 150 de distribuiri și 60 de comentarii.
- a participat la deschiderea Conferinței Internaționale, ediția III
- a moderat un eveniment organizat de Coaliție pentru adolescente pe subiectul discriminării de gen într-o societate patriarhală.

Impactul generat de postările și influența lonelei ne ajută să creștem nivelul de informare printre femei despre violență, să trezim un interes și reacții sănătoase din partea publicului la fenomenul violenței și creștem o comunitate susținătoare.

Anul 2024 în cifre

Facebook:

Impact

2023 **143.200** ↑ 2022 **139.100**

Urmăritori în total

2023 **4395** ↑ 2022 **5200**

Interacțiuni

2023 **20.000** ↑ 2022 **12.900**

Urmăritori noi

2023 **143.200** ↑ 2022 **139.100**

Instagram:

Impact

44.800 ↑

Interacțiuni

6800 ↑

Urmăritori în total

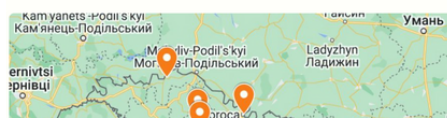
986 ↑

Urmăritori noi

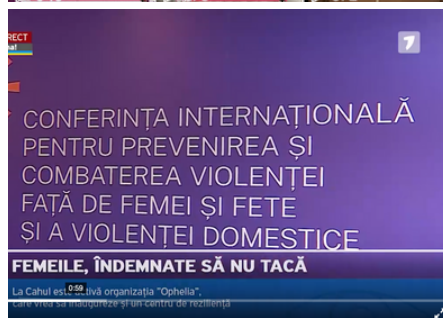
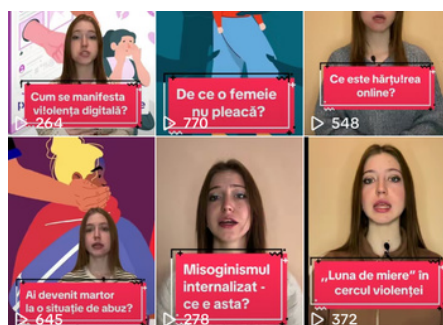
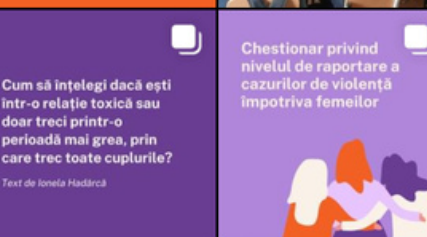
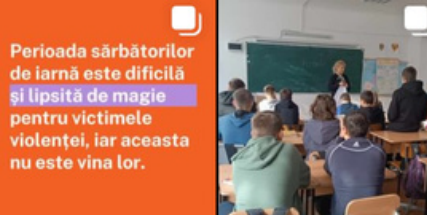
805 ↑

În R. Moldova, din aprilie 2014 activează **Coaliția Națională „Viața fără Violență”**. În total, coaliția numără 27 de membri - centre din toată țara, în care activează specialiști în prevenirea și combaterea violenței în familie. Organizațiile oferă asistență juridică, suport psihologic și social, programe pentru abuzatori, servicii de reabilitare la nivel de comunitate, inițiative de advocacy. O parte dintre acestea se regăsesc în lista de mai jos.

La fel, pe pagina Coaliției găsiți o hartă interactivă cu centrele din țară care oferă ajutor victimelor violenței și femeilor abuzate, aflate în situații de dificultate.



Încă multe femei din Moldova sunt abuzate fie fizic, fie verbal – lucru care nu este acceptabil, susține premierul Dorin Recean. Șeful Guvernului recunoaște că autoritățile mai au „mult de lucru” pentru a combate acest fenomen. Declarațiile au fost făcute în cadrul conferinței internaționale pentru prevenirea și combaterea violenței față de femei și fete și a violenței domestice, organizată în perioada 25 – 26 octombrie de către Coaliția Națională „Viața fără violență”, pentru al treilea an consecutiv.



Planuri pentru 2024

În 2024 planificăm creșterea și consolidarea imaginii instituționale a Coaliției în rândul potențialilor parteneri; a femeilor, aflate în situații de criză ori de risc, care pot fi ajutate de organizațiile noastre membre, dar și educarea audienței cu scopul prevenirii și combaterii violenței. Astfel, în noul an ne propunem:

Consolidarea imaginii Coaliției în online

- Să elaborăm o nouă identitate vizuală pentru Coaliția Națională „Viața fără Violență”, care să corespundă valorilor și viziunii Coaliției, să reflecte misiunea noastră, dar și să fie actualizată tendințelor moderne de design pentru a fi atractivă publicului.
- Să dezvoltăm un website comod, atractiv, adaptat după necesitățile utilizatorilor și cu integrator de plăți pentru crowdfunding.
- Să lansăm campanii recurente pe rețelele de socializare pentru promovarea serviciilor de asistență disponibile.
- Să creștem comunitățile de pe social media cu 30%.
- Să inițiem parteneriate cu alte două ambasadoare ale Coaliției și consolidăm colaborarea cu Ionela Hadârcă.

Promovarea valorilor feministe

- Să extidem bugetul de comunicare și vizibilitate, pentru a lansa și desfășura mai multe activități publice (campanii, evenimente, marșuri, discuții publice etc.).
- Să organizăm trimestrial evenimente în regiunile țării, în colaborare cu organizațiile membre și parteneri, pentru a amplifica nivelul de conștientizare asupra problemei violenței împotriva femeilor și pentru a spori nivelul nostru de prezență și vizibilitate la nivel local.

Instruirea organizațiilor membre

- Să dezvoltăm competențele de comunicare a echipei Coaliției și a organizațiilor membre conform noilor tendințe în comunicare.
 - Să desfășurăm 3 instruirii despre comunicarea online și PR pentru organizațiile membre.
-

Coaliția este un spațiu în care organizațiile membre dezvoltă tot mai multe parteneriate și inițiative comune între ele, iar noi sprijinim aceste parteneriate. Unul dintre parteneriatele de impact a fost crearea, dezvoltarea și îmbunătățirea infrastructurii a trei centre de suport pentru fete și femei de gestionate de Centrul de Resurse pentru Femei și Tineri „Dacia” (Soroca), AO HELP (Criuleni) și AO Ophelia (Cahul), în cadrul unui proiect inițiat și susținut de către Coaliție prin intermediul resurselor UN Women. De asemenea, am deschis primul Centru de Resurse al Coaliției, dedicat femeilor, organizațiilor membre și parteneri.



sursa poze: UN Women Moldova

Un alt parteneriat, în premieră, este cel cu VictoriaBank lansat în decembrie 2023. Am dezvoltat primul program profesionist de bunăstare personală și dezvoltare profesională dedicat angajaților VictoriaBank, în care vor fi implicați psihologi/e din cadrul Coaliției. Resursele financiare obținute din colaborare vor fi folosite pentru remunerarea specialiștilor/stelor implicați/e și acoperirea unor necesități din fondul de urgență.



Am inițiat cercetări pe subiecte mai puțin discutate și acoperite

În cadrul acestora, colegii/colegele din organizații au rolul de experți/e, care lucrează împreună. La final, aceștia vor împărtăși abordările eficiente și de impact, pentru ca ulterior în baza concluziilor, să dezvoltăm diferite programe și intervenții. Rezultate obținute:

- **O cercetare calitativă pe subiectul violenței psihologice** realizată de 5 organizații din Coaliție (Ophelia, Biaz-Gul, Jenskii Inițiativi, Fiecare Contribuie pentru Schimbare, Centrul de Resurse pentru Tineri și Femei „Dacia” și Centrul de Drept al Femeilor) cu contribuția altor 5 organizații. Cercetarea a fost realizată în România și Moldova, cu susținerea Fundației ARC și va fi publicată pe parcursul anului 2024;
- **O cercetare calitativă pe tema nivelului de raportare al violenței și a factorilor care încurajează sau descurajează femeile să raporteze abuzurile.** Cercetarea vizează inclusiv răspunsul autorităților și calitatea serviciilor prestate. La realizarea cercetării au participat 4 organizații din Coaliție: Jenskii Inițiativi, Biaz Gul, Stimul și Ophelia, și organizația parteneră Femei pentru Femei.
- **Cercetarea de evaluare** a impactului intervențiilor Fundației OAK în domeniul prevenirii și combaterii violenței.

Am organizat 11 instruirii la care au participat circa 160 de persoane, iar subiectele acestora au fost selectate conform evaluării necesităților și feedback-ului participanților de la sesiunile anterioare.

- **2 workshopuri** despre drepturile femeilor și servicii de asistență, la care au participat în medie 25 de persoane;
- **programul Formare de Formatori ed.III**, unde au participat 14 colege, care au primit certificate recunoscute internațional;
- **2 sesiuni de instruire pentru tineri și femei**, la Cahul și Soroca, despre relații armonioase, prevenirea violenței sexuală, și împuternicirea femeilor, la care au participat în medie 40 de persoane;
- **2 sesiuni de instruire pe elaborarea Raportului Grevio** la care au participat în medie 14 persoane;
- **o instruire despre feminism și roluri de gen** organizată în regiunea transnistreană, la care au participat circa 15 persoane;
- **un program de instruire de la egal la egal**, pentru organizațiile care și-au deschis centre de resurse, la care au participat în medie 16 persoane.

Am inițiat procesul de elaborare a standardelor de calitate

Solicitarea de a avea standarde minime, agreate colectiv de către toate organizațiile din Coaliție, vine însuși de la membrii noștri și a fost inclusă în strategia de dezvoltare 2020–2023, dar procesul a fost amânat din cauza pandemiei, apoi a războiului. Scopul standardelor este să avem o înțelegere comună și referințe minime privind serviciile prestate; care sunt criteriile și exigențele, cum cooperează și se referă organizațiile pe intern, etc. Este un suport, în special pentru organizațiile care dezvoltă servicii, dar este și o exigență a Convenției de la Istanbul și o lacună legislativă, deoarece momentan nu există reglementări naționale privind standardele pentru serviciile specializate prestate de către ONG-uri.



prima sesiune de validare a standardelor

Procesul de elaborare al standardelor minime de calitate presupune următoarele etape:

1. Organizarea a două sesiuni privind valorile și principiile de lucru feministe în asistența specializată.
2. Elaborarea unei versiuni preliminare a pachetului de standarde de către un grup de lucru format din colegii din cadrul Coaliției.
3. Consultarea versiunii preliminare cu organizațiile membre și organizațiile care lucrează cu diverse grupuri de femei.
4. Consultarea conceptului cu femeile care au avut experiența de a interacționa cu serviciile oferite de organizațiile noastre de plasament și de zi, în baza principiului „nimic pentru noi, fără noi”.
5. Prezentarea, discutarea și validarea la Adunarea Generală pentru a decide împreună procesul de advocacy.

Programul II: Advocacy și politici publice

Impact: Politicile publice și cadrul legislativ în domeniul prevenirii și combaterii violenței sunt îmbunătățite și reflectă recomandările CN

În relația cu donatorii:

- Am continuat și în acest an să discutăm despre finanțarea feministă, care devine un subiect tot mai actual. Puțini donatori au expertiză și valori feministe, iar finanțările se concentrează preponderent pe indicatori cantitativi decât pe schimbări de impact. De exemplu, este neglijată nevoia de a susține fetele și femeile într-un mod autentic la nivel comunitar, dezvoltarea instituțională a organizațiilor și a mișcării pentru drepturile fetelor și femeilor, etc.
- Am subliniat necesitatea stringentă de a avea finanțări flexibile, multianuale, bazate pe necesitățile femeilor și organizațiilor, pentru că finanțările pe bază de proiecte nu asigură sustenabilitatea serviciilor și a organizațiilor, dar și constituie unul din primele motive de epuizare emoțională și profesională a angajaților.
- Am identificat un risc de instrumentalizare a organizațiilor de către autorități, atunci când organizațiile își pierd conturul în relația cu autoritățile și sunt practic contractate de către acestea, prin intermediul și resursele donatorilor. Acest potențial pericol a fost stabilit în procesul de elaborare a noii noastre strategii de dezvoltare.

În procesul de advocacy:

Organizațiile membre s-au implicat și au contribuit la elaborarea de inițiative legislative și documente de politici, monitorizarea și evaluarea legislației și participarea la consultări publice, discuții parlamentare și grupuri de lucru, organizarea de evenimente inedite și de impact. Printre cele mai importante și relevante evenimente de advocacy se regăsesc:

Am participat la o discuție cu președinta Maia Sandu

Colegele noastre din 10 organizații membre au discutat cu președinta despre prevenirea și combaterea violenței și despre necesitățile organizațiilor care oferă asistență.



Conferința pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva fetelor și femeilor, ediția a III-a:

40 de vorbitori/oare din 6 țări, circa 300 de participanți/participante în persoană, peste 1500 de vizualizări online ale discuțiilor și peste 100 de distribuiri și postări, inclusiv în media - ediția din 2023 reprezintă un indicator clar al evoluției și maturizării Coaliției din 2015 și până în prezent. În cadrul celor două zile de Conferință:

- am inițiat discuții îndrăznețe și sincere, cu povești emoționante și prezentări de cazuri.
- am abordat subiecte noi și importante, precum: educația sexual-reproductivă, misoginia, violența digitală, standarde feministe în oferirea asistenței victimelor, dar și finanțarea feministă.

Aceste rezultate confirmă importanța construirii și consolidării cu atenție a valorilor și a identității Coaliției ca rețea feministă, cu organizații diverse.





Am participat la evenimente internaționale



În medie, 10 reprezentante ale Coaliției au participat la forumuri și conferințe regionale, printre care: Conferința anuală WAVE, Conferința pentru prevenirea și combaterea violenței organizată de Ambasada Suediei la Vilnius, Conferința de fundraising organizată de Fundația ARC la București, Forumul regional al organizațiilor de femei din Armenia, Conferința despre violența sexuală organizată de Equality Now, etc.

Am organizat o discuție publică privind cazurile de hărțuire sexuală a angajaților din cadrul spitalului municipal Sf. Arhanghel Mihail



Parteneriate și extindere

Să dezvoltăm parteneriate cu grupurile de fete și femei subreprezentate, inclusiv din comunitatea romă și supraviețuitoare ale violenței, pentru a obține o perspectivă intersecțională, în ceea ce privește componenta de advocacy;

Implicare și dezvoltare de competențe

- Să dezvoltăm și să consolidăm competențele organizațiilor în monitorizarea și evaluarea legislației la nivel local;
- Să contribuim și să ne implicăm activ în procesul de implementare a Convenției de la Istanbul la nivel central, și să colaborăm cu autoritățile publice.

Liderism și creare de comunități

- Să continuăm discuțiile cu donatorii pentru a asigura finanțările de durată a serviciilor și organizațiilor prin desfășurarea discuțiilor tematice și a ediției a IV-a a Conferinței;
- Să organizăm acțiuni de „movement building”, Marșul Feminist, discuții și întâlniri publice; să implicăm fetele și femeile lidere din afara organizațiilor Coaliției.

Programul III: Dezvoltare organizațională și sustenabilitate

După înregistrarea Coaliției în 2022, anul 2023 l-am dedicat pentru a asigura dezvoltarea organizațională și sustenabilitatea financiară a acesteia. Într-o rețea, aceste procese sunt mai diferite și mai complexe decât într-o organizație, deoarece implică un număr mai mare de structuri și persoane. Este necesar să asigurăm gestionarea eficientă a resurselor (financiare, de timp, umane) și un leadership colaborativ. Totodată, a fost nevoie să extindem și să capacităm echipa de management, să acoperim deficitul bugetar în proporție de 50%; și să asigurăm un proces de guvernare și decizional într-un mod participativ și transparent. Printre cele mai importante rezultate, menționate de membri, se numără:

Management competent și profesionist

- Am stabilit structura organizațională și am extins echipa de la 2 la 6 persoane full-time și 3 part-time.
- Am dezvoltat și consolidat structura și procesele de management financiar, resurselor umane și IT;
- Am aprobat regulamente și politici interne;

Buna guvernare și transparența documentelor și proceselor strategice

- Am organizat trei ședințe ale Adunării Generale la care au participat majoritatea organizațiilor (circa 30 de persoane per ședință);
 - Am organizat patru ședințe ale Bordului și sesiuni de dezvoltare a competențelor;
 - Am consultat și aprobat, cu votul majorității, Raportul anual 2022, Regulamentul intern al Coaliției, etc.
 - Am elaborat Strategia de dezvoltare pentru perioada 2024 – 2026 într-o manieră participativă, incluzivă și intersecțională, la care au participat organizațiile membre, organizațiile partenere și reprezentantele diverselor grupuri de femei;
-

- Am asigurat o informare permanentă, planificare și coordonare responsabilă și transparentă din partea directoarei executive, echipei și organizațiilor membre, prin informări săptămânale, discuții tematice inclusiv ad-hoc și de urgență, ședințe lunare pe cazuri de violență, precum și ședințe în cadrul grupurilor, etc.;
 - Am coordonat activitatea a trei grupuri/echipe pe diferite domenii, în care au fost implicate în medie 6 organizații:
 - Grupul juridic: avizele Raportului GREVIO, propuneri legislative, etc.
 - Grupul de elaborare a standardelor de calitate
 - Grupul de elaborare a cercetării privind nivelul și aspectele de raportare a violenței
 - Am organizat 6 întâlniri/vizite în teritoriu, la organizațiile membre.
-

Planuri pentru 2024

- Extinderea echipei de management prin recrutarea a cel puțin unei coordonatoare de programe; dezvoltarea competențelor în managementul strategic, coordonarea rețelei, evaluarea impactului și alocarea resurselor financiare;
- Asigurarea transparenței și buneii guvernări: prezentarea și aprobarea rapoartelor anuale și a auditului instituțional;
- Dezvoltarea competențelor Consiliului de Administrare, selectarea noilor membri ai Consiliului, inclusiv membri externi;
- Diversificarea resurselor prin fundraising comunitar și asigurarea sustenabilității financiare;
- Inițierea procesului de organizație finanțatoare intermediară OAK Foundation.



Raportul financiar

Obiective și priorități financiare

În cursul anului 2023, accentul principal s-a pus pe asigurarea sustenabilității financiare, diversificarea donatorilor și a surselor de finanțare; identificarea unor noi donatori, consolidarea transparenței financiare și a capacităților echipei de management financiar pentru eficientizarea proceselor de lucru.

Rezultate:

Diversificarea surselor de finanțare

Am inițiat parteneriate strategice cu organizații internaționale, fundații și companii. Această diversificare a contribuit la reducerea riscului asociat cu dependența de o singură sursă de finanțare și la consolidarea bazei noastre financiare pentru activitățile viitoare. Partenerii noștri strategici în 2023 au fost: Fundația ARC/OAK, Urgent Action Fund, WAVE/Ministerul Austriac al Protecției Sociale și Voices. Am inițiat trei parteneri noi cu: Consiliul European, UN Women și VictoriaBank.

Consolidarea transparenței financiare

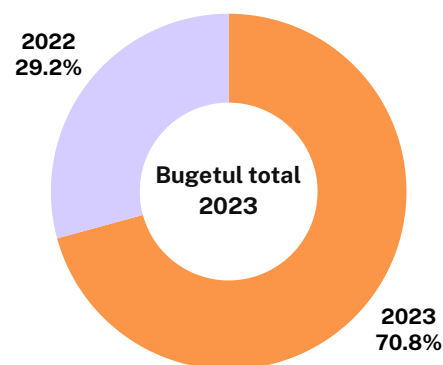
- Am continuat să dezvoltăm practici solide de gestionare financiară și transparența financiară
- Am elaborat și publicat rapoarte financiare.
- Am realizat audite ale proiectelor, iar în 2024, urmează să realizăm auditul financiar al Coaliției pentru anul precedent.
- Am elaborat politicile din domeniul financiar -contabil care au fost prezentate Bordului pentru aprobare. Acestea sunt: politica de achiziții; manualul resurselor umane; regulamentul fondului de rezervă; protocolul de finanțare; reguli de prezentare a documentelor financiar-contabile.

Sustenabilitate financiară

Am inițiat procesul de dezvoltare unei strategii financiare pe termen lung și am identificat instrumente pentru sustenabilitatea și diversificarea fondurilor: crearea fondului de rezervă, a conturilor de depozit și am analizat instrumente online de fundraising, care vor fi testate în 2024.

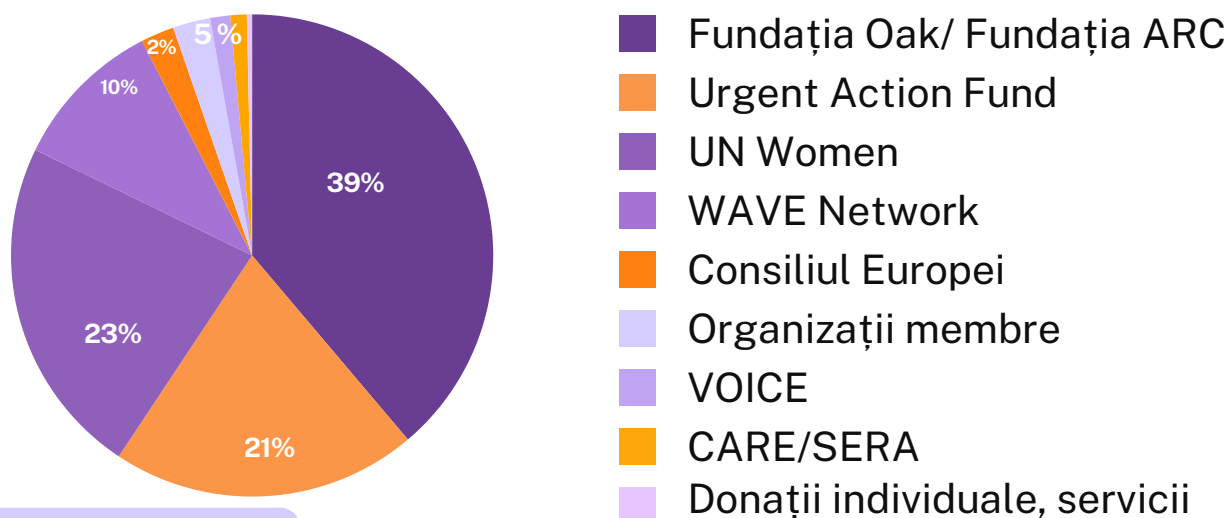
Bugetul total pentru 2023 a fost de: 11 151 286.93 MDL

- **7 890 288.49 MDL** este suma finanțării din 2023. **1 027 883.97 MDL** din această sumă va fi repartizată pentru anul 2024.
- **3 260 998.44 MDL** din bugetul total din 2023 au fost redistribuiți din finanțările din 2022.



Suportul direct:

- Fundația Oak prin intermediul ARC – 4 329 005.07 MDL (core support)
- Organizația Urgent Action Fund – 2 286 961,67 MDL (core support)
- UN Women- 2 551 489,00 MDL (pentru Centrul de Resurse)
- WAVE Network – 1 141 584.60 MDL (pentru instruirii și standarde)
- Consiliul Europei – 249860 MDL (pentru instruirii)
- Organizații membre* - 280 635 MDL (pentru organizarea Conferinței)
- Voice- 150 319,86 MDL (grant în valoare de 59% pentru Centrul de Justiție Familială, organizare FemCamp)
- CARE/SERA –122 094.93 MDL (pentru instruirii și Adunare Generală)
- Donații individuale, servicii – 39 336,80 MDL (pentru servicii de organizare evenimente la Centrul de Resurse; donație de la Logar Rosa)



Suportul indirect:

Am beneficiat de finanțare de la Centrul de Drept al Femeilor din sursele proprii și prin intermediul CARE/SERA pentru organizarea:

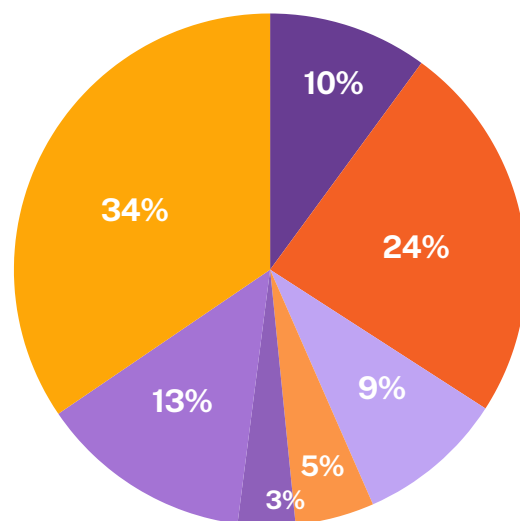
- ediției a III-a a Conferinței - 108 000 MDL
- Formare de Formatori ed. 2023 – 436 208 MDL
- FemCamp – 167 000 MDL
- Adunarea Generală - 64 000 MDL.

*Artemida, Fiecare Contribuie pentru Schimbare, Institutul pentru Familie și Inițiative Sociale, Casa Mărioarei, Centrul de Drept al Femeilor, Centrul de Educație Educație Nonformală „Diversitate”, Interaction, Jenskije Initsiativy, Centrul Internațional „La Strada”, Onoarea și Dreptul Femeii Contemporane, Ophelia, Stimul

Am investit 10 123 403 MDL pentru oameni și cauze:

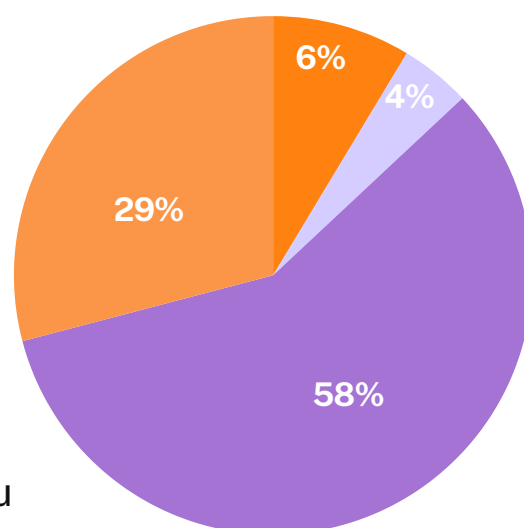
Activități de program - 8 308 352.99 MDL:

- Conferința Internațională**- 879.832.91 MDL
- Granturi**- 2 103 197 MDL
- Workshop/ Training**- 814 305.02 MDL
- Formare de Formatori**- 436 208 MDL
- FemCamp**- 316 436.97 MDL
- Salarii pentru echipă** – 1 176 926.25 MDL
(coordonatoare: de proiect, de program, de comunicare, de fundraising, de advocacy asistentă de program, specialist IT)
- Activități de program** - 3 017 654,84 MDL:
dezvoltarea Centrului de Resurse (lucrări de reparații, achiziționare de echipamente IT, servicii de coordonare a Centrului, consumabile, chirie); deplasări; servicii de consultanță pentru analiză și documentarea privind violența bazată pe gen, organizarea întâlnirilor pentru elaborarea standardelor; servicii de transport și suport logistic etc.



Cheltuieli administrative – 2 029 050.45 MDL

- Adunarea Generală**- 122 094.93 MDL
+ 64 000 MDL (contribuție CDF)
- Ședința boardului** – 91.905.17 MDL
- Salarii administrative**- 1 207 937.69 MDL
- Alte cheltuieli** - 607 112.66 MDL: chirie, utilități, consumabile și servicii de întreținere pentru birou, taxe și impozite, servicii de consultanță, abonamente pentru resurse administrative (Microsoft, 1C, hosting, GSS Securitate), achiziționare echipament IT, costuri de transport și pentru mașina de serviciu, dezvoltarea echipei și organizarea evenimentelor interne.



Planuri pentru 2024

Din cauza că în anul 2023 s-au redus semnificativ finanțările alocate pentru domeniul prevenirii și combaterii violenței, precum și pentru prestarea serviciilor; au crescut în medie cu 30% costurile de viață și nivelul inflației, iar costurile pentru asigurarea proceselor de lucru în Coaliție sunt ridicate, în special în ceea ce privește programul de granturi, este esențial să evaluăm cu atenție strategiile noastre financiare și să identificăm modalități de îmbunătățire a eficienței și eficacității utilizării resurselor financiare.

Extinderea parteneriatelor

- Consolidarea relațiilor cu donatorii existenți și extinderea numărului de donatori cu cel puțin doi finanțatori noi, care înțeleg domeniul nostru de activitate și acordă finanțări bazate pe principii feministe: flexibilitate, adaptare la nevoi și durabilitate.
- Creșterea numărului de entități juridice care beneficiază de sesiuni individuale de consiliere psihologică și sesiuni colective pe subiecte de interes. Acest lucru va implica activ membrii Coaliției și va extinde raza noastră de acțiune în comunitate.
- Stabilirea parteneriatelor cu organizații comerciale și corporative, pentru a susține activitățile Coaliției și includerea componentei de RSC.

Optimizare

- Organizarea sesiunilor de formare și consiliere financiară pentru beneficiarele de granturi ale Coaliției, pentru a le îmbunătăți abilitățile de gestionare a banilor și pentru a promova autonomia financiară și stabilitatea.
- Implementarea măsurilor pentru a reduce costurilor administrative sau logistice.
- Să punem în aplicare cel puțin două instrumente noi de finanțare; instrumente online și activități de fundraising comunitar.
- Să dezvoltăm fondul de rezervă și instrumentele financiar-bancare pentru a asigura un minim de sustenabilitate, indiferent de proiectele în derulare.
- Să cercetăm mai detaliat domeniului filantropiei și a sponsorizărilor.

Concluzii: Ce avem de făcut în anul 2024?

În 2024, ne propunem să valorificăm experiența și rezultatele bune obținute colectiv, pentru continuarea parcursului de dezvoltare inițiat în cadrul Strategiei precedente. Totodată, dorim să aducem abordări și perspective noi, inspirate din lecțiile învățate, din încrederea acordată de către comunitatea noastră și parteneri, precum și din necesitățile și realitățile femeilor, organizațiilor membre și partenere. Direcțiile generale pe care dorim să le consolidăm sunt:



Consolidarea și diversificarea rețelei:

Dezvoltarea parteneriatelor cu diverse organizații și grupuri de femei din țară și regiune, cu accent pe prevenirea și combaterea violenței, împuternicirea femeilor, leadership și activism comunitar;



Susținerea organizațiilor membre:

În special la nivel local prin finanțări de bază și multianuale, prin sporirea capacităților pentru profesionalizarea, îmbunătățirea serviciilor și extinderea suportului pentru femeile victime;



Advocacy

Lansarea unor campanii cu donatorii și autoritățile pentru o legislație și finanțare feministă; și implementarea Convenției de la Istanbul de la nivel central la local;



Creșterea vizibilității și a influenței

Consolidarea puterii de influență, vizibilitate și reprezentare la nivel local, național și regional în calitate de rețea feministă;



Diversificarea resurselor

Asigurarea sustenabilității financiare și a rolului de organizație intermediară prin diversificarea resurselor și fundraising comunitar.